Projektlogik trifft auf Kita-Praxis

rückenwind+-Projekt zur Personalentwicklung für Kitas in der SozDia

-

Workshopbeitrag im Rahmen des BeKi-mpT-Fachtages 24.03.2022

Sozialdiakonische Arbeit
Lichtenberg-Oberspree GmbH

rückenwind+

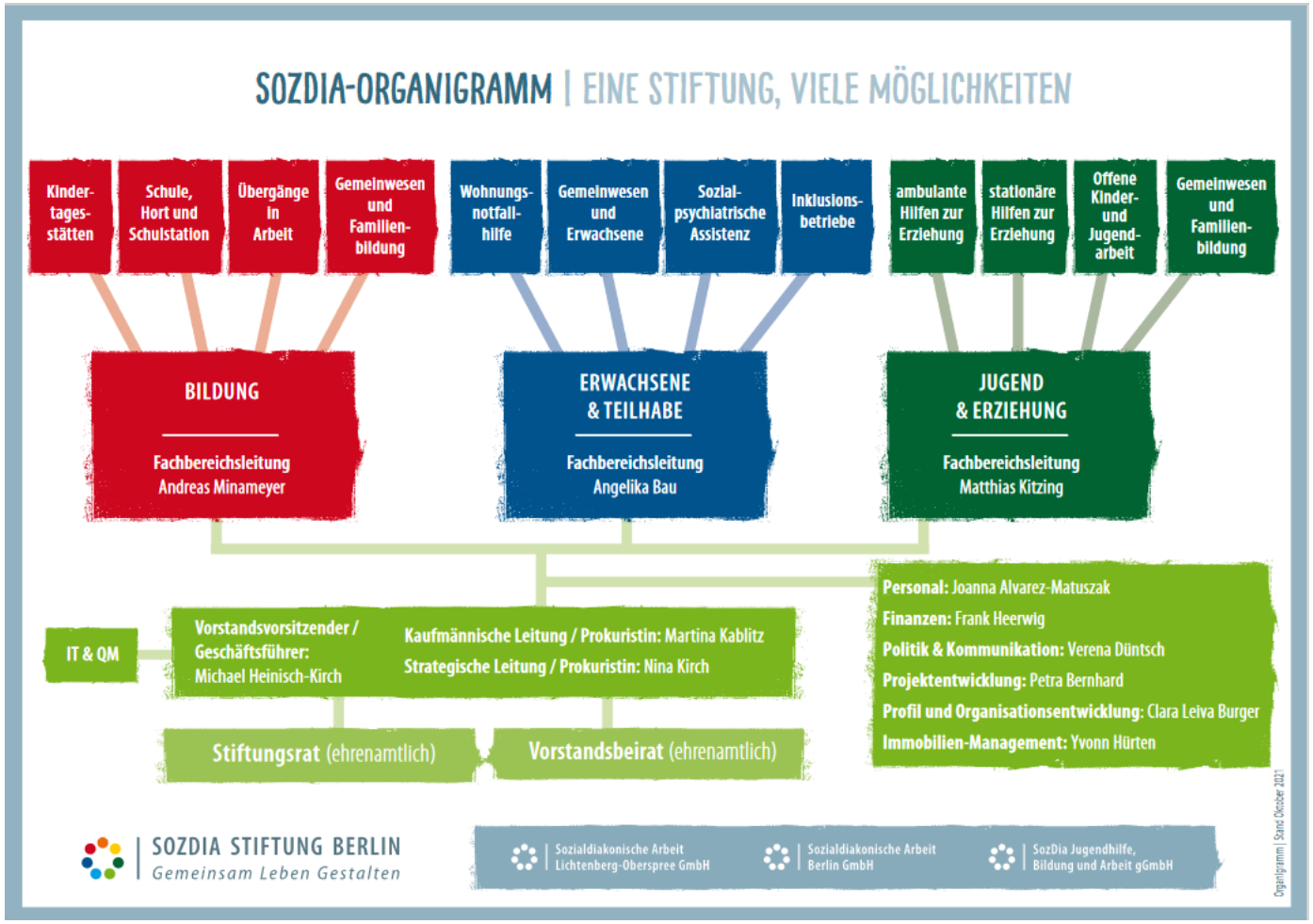
Unser Plan

- Begrüßung und Vorstellung
- SozDia Stiftung Berlin
- Ausgangspunkte unseres Projektes
- Unser Projektplan
- Unsere Herausforderungen in der Praxis
- Unsere Anpassungen an die Praxis
- Was ist offen geblieben?
- Unsere Learnings

Sozialdiakonische Arbeit Lichtenberg-Oberspree GmbH

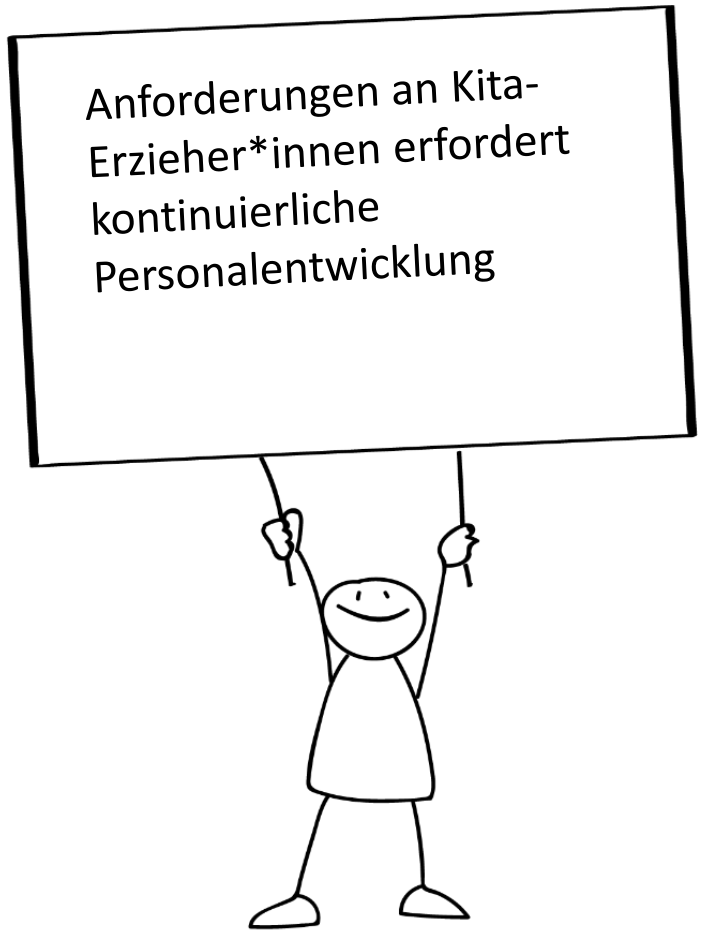
rückenwind+

SozDia Stiftung Berlin



- seit 04.10.1990
- über 550 Mitarbeiter*innen
- Vision: Gemeinsam Leben Gestalten
- 12 Kitas
  - 254 pädagogische Fachkräfte
  - 3 Fachberaterinnen
  - 2 Verbundleitungen
  - 1 Fachbereichsleitung

Projektausgangspunkte



Projektplan (Lfz.: 01.06.2020-30.06.2022)

- Maßnahmenorientierung
- Steuerungsgruppe:

  Projektleitung, Koordinatorin, Kitaleitungen, Praxisberaterinnen, rw-Botschafter*innen
- Qualifizierungen:

  Schulungen (auch im blended Learning Format), Lern-Tandems, Coaching, Teamtage

Herausforderungen

- Krisenmodus durch Pandemie
- SozDia im Changeprozess
- Eingeschränkte Technik-ausstattung
- Orientierung auf sichtbare Ergebnisse
- Selbst-verständnis: Zeit am Kind als Priorität
- Kita-Arbeitsweise: „ad hock“
- Projekt-arbeitsweise: langfristig
- Überforderung durch Gestaltungs-freiraum

Unsere Anpassungen

Schnittstelle zwischen PE und FB

- Bewusste Etablierung regelmäßiger Jour Fixe zwischen Team Personalentwicklung und Fachbereichsleitung Kita
- Regelmäßiger Austausch zwischen Referent*innen für Personalentwicklung mit den Fachberater*innen etabliert

Asynchrone Lernangebote

- Lernpadlets mit Inhalten in ansprechenden kleinen Portionen

- Direkter Kontakt zwischen Referent*innen für Personalentwicklung mit den Kitaleitungen
- Monatliche Treffen mit rw-Botschafter*innen, Multiplikator*innen aus den Kitateams

Was ist offen geblieben

Priorisierungen

- Projekt wurde auf Grund von Pandemie und Alltagsanforderungen immer hinten angestellt

Entwicklungsergebnisse

- Kita-Leitungen agieren noch nicht auf Eigeninitiative als strategische Gestalter*innen von Personalentwicklung in ihren Häuser

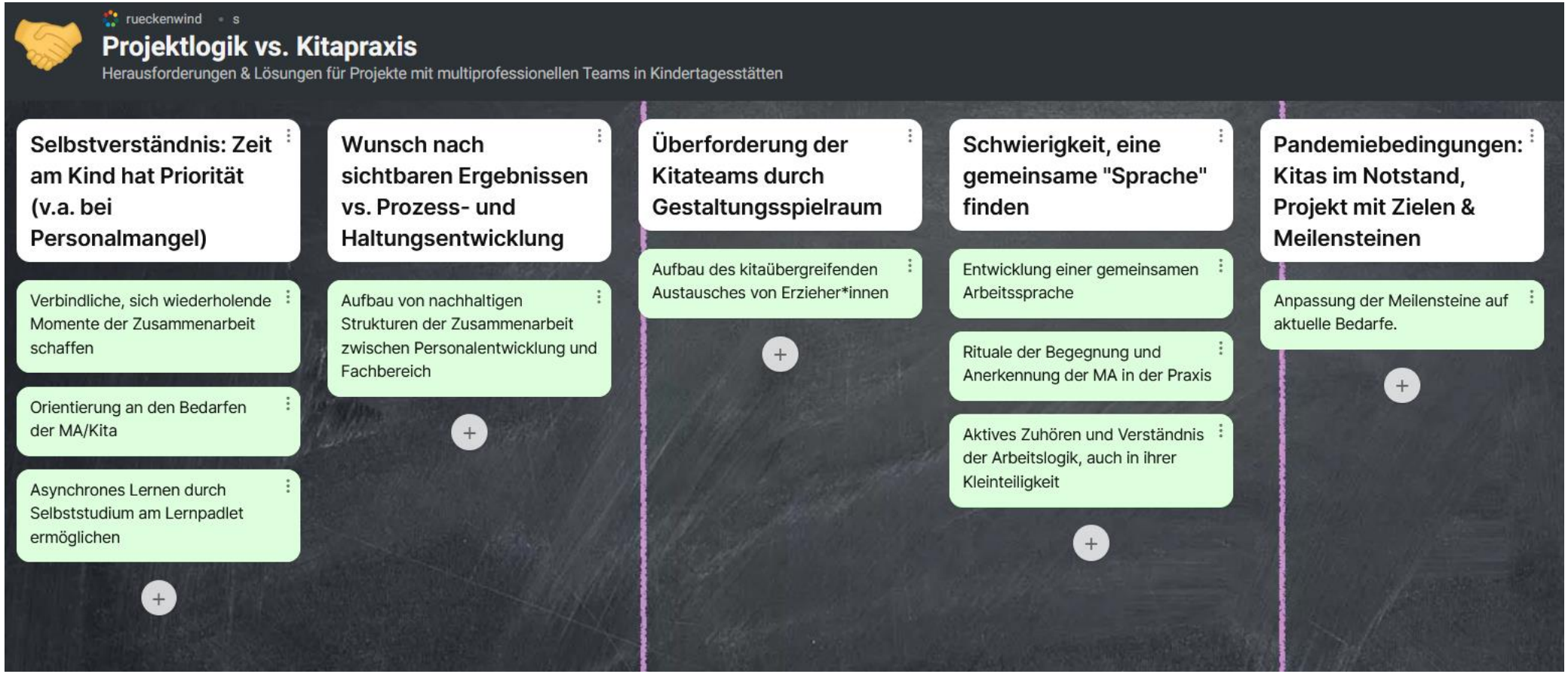
Thematischer Fokus

- Projekt bleibt beschränkt auf Personal- und Organisationsentwicklung ⇔ konkrete Lösungen zum Thema Gesundheitsmanagement & Altersteilzeit wurden bis zum Schluss immer wieder eingefordert

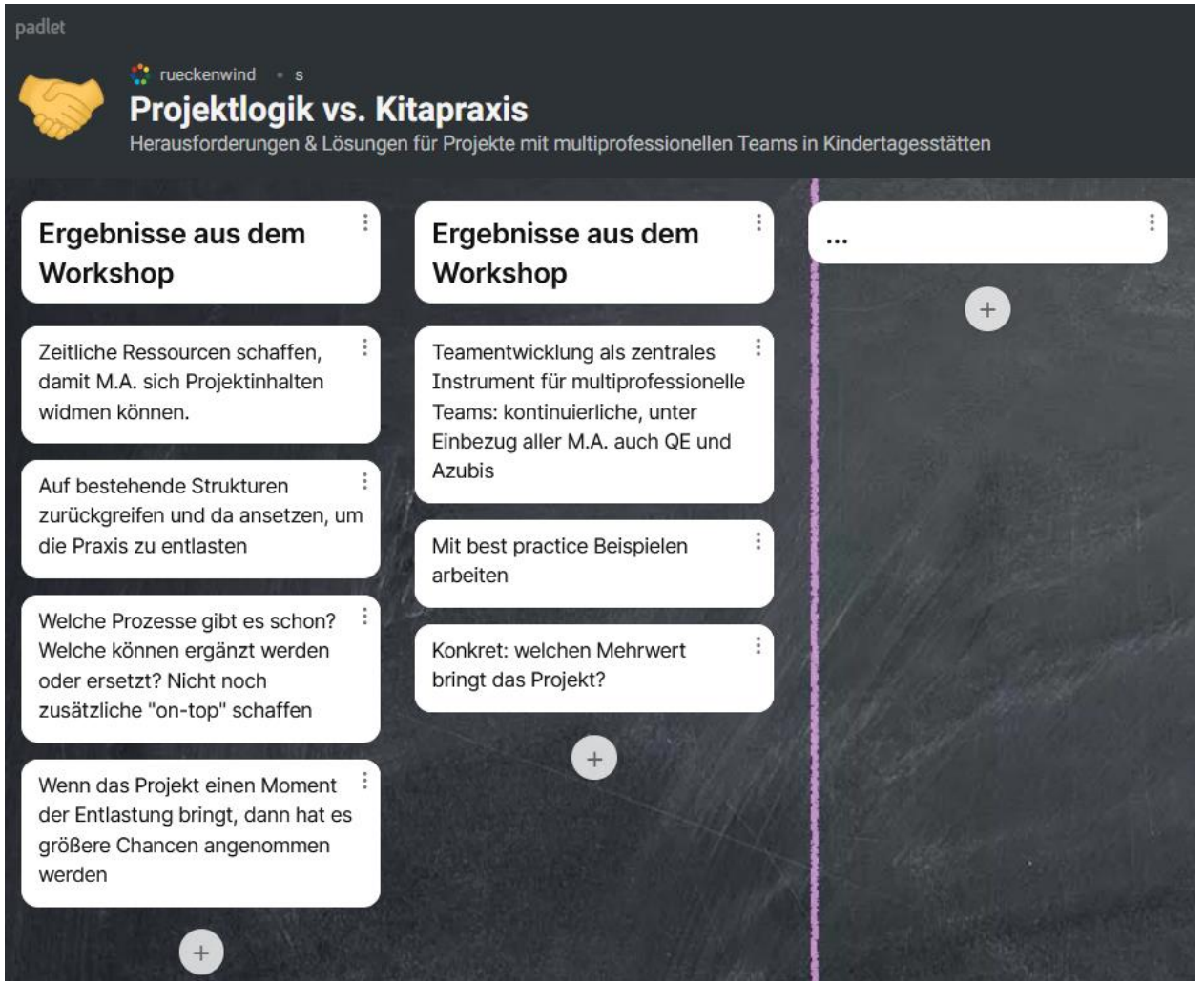
Unsere Learnings und Eure Erfahrungen

Vorstellung und Diskussion über
unser Workshop-Padlet

Unsere Learnings



Erfahrungen der Teilnehmer*innen



Sozialdiakonische Arbeit
Lichtenberg-Oberspree GmbH

rückenwind+

Vielen Dank für eure Aufmerksamkeit

Das Projekt „Mulitprofessionelle Teams für Kitas“ wird im Rahmen von „*rückenwind*+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

ESF Europäischer Sozialfonds für Deutschland

Europäische Union

Zusammen. Zukunft. Gestalten.